#

|  |  |
| --- | --- |
|  | МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА МОСКОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ |

**Орловско - Курское региональное обособленное подразделение**

***ЮРИСТ КОНСУЛЬТИРУЕТ***

***Ноябрь 2023 года***

## Как доплачивать за работу в выходной день, если у работника ненормированный рабочий день?

 Сотруднику с ненормированным рабочим днем нужно оплачивать работу в выходной **в повышенном размере**. Причем в повышенном размере оплачиваются все часы работы в выходной день. К такому выводу пришли специалисты Роструда в письме от 04.07.2023 № ПГ/13499-6-1, рассмотрев следующую ситуацию. Работник с ненормированным рабочим днем отработал в выходной день (субботу) 10,5 часов, однако работодатель заплатил ему только за 8. Объяснил он это тем, что при ненормированном рабочем дне оплата полагается только за стандартный 8-часовой рабочий день.

 Специалисты Роструда сослались на постановление Конституционного Суда РФ [от 28.06.2018 № 26-П](https://its.1c.ru/db/garant/content/71877220/hdoc). В нем говорится, что по [статье 153 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/153) дополнительная оплата полагается всем работникам на окладе, которые привлекались к работе в выходные (праздничные) дни.

 Согласно [ч. 1 ст. 153 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/1531) работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

* сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
* работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
* работникам, получающим оклад:
	+ если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада,
	+ если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада.

 По желанию работника за работу в выходной (праздничный) день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной (праздничный) день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит ([ч. 4 ст. 153 ТК РФ](https://its.1c.ru/db/garant/content/12025268/hdoc/1532)).

 Работники с ненормированным рабочим днем в общем порядке освобождаются от работы в выходные и праздничные дни (письмо Роструда [от 07.06.2008 № 1316-6-1](https://its.1c.ru/db/garant/content/12061696/hdoc)). Поэтому в случае привлечения такого сотрудника к работе в выходной или праздник, ему полагается оплата в повышенном размере. Такая оплата положена всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной день.

*Правовая инспекция труда профсоюза 6-23-81*